

GRILĂ EVALUARE
ȘI SELECTARE A PARTENERILOR

Nr. Crt.	CRITERII ȘI SUBCRITERII	PUNCTAJ MAXIM
I.	Capacitatea profesională și operațională	50 puncte
I.1	Resurse Umane	
I.1.1	Persoane specializate în cercetare aplicată cu competențe în electrotehnică, automatizări și/sau IT și cu experiență științifică dovedită în domeniul dezvoltării de aplicații TIC pentru echipamente electroenergetice, dovedit prin CV, propuse pentru activitățile asumate: - 2 persoane – 5 puncte - 3 persoane – 10 puncte - mai mult de 3 persoane – 15 puncte	15 puncte
I.1.2	Experiența științifică în domeniul dezvoltării de aplicații TIC pentru echipamente electroenergetice a persoanelor propuse pentru activitățile asumate, dovedit prin CV: - Nivel scăzut: – 0 puncte Nicio persoană nu demonstrează experiență științifică de minim 3 ani. - Nivel mediu – 5 puncte Cel puțin o persoană cu experiență științifică de minim 3 ani. - Nivel ridicat – 15 puncte Cel puțin două persoane cu experiență științifică de minim 5 ani.	15 puncte
I.2	Capacitatea entității de a implementa proiecte/contracte similare, dovedită prin Portofoliul de proiecte asumat: - Cel puțin 2 proiecte/contracte – 5 puncte - Mai mult de 2 proiecte/contracte – 10 puncte - Cel puțin 2 proiecte cu finanțare externă nerambursabilă – 20 puncte	20 puncte
II.	Capacitatea financiară	20 puncte
	Media cifrei de afaceri/veniturilor în ultimii 3 ani - până la 20.000 EUR – 5 puncte - între 30.000 EUR și 70.000 EUR – 10 puncte - peste 70.000 EUR – 20 puncte	
III.	Contribuția la activitățile proiectului	30 puncte
	Numarul de activități la care entitatea participă și justifică contribuția sa (rezultate, resurse umane și resurse financiare raportate la durată de timp): - 2 activități – min. 2 puncte – max. 10 puncte - 3 activități – min. 11 puncte – max. 20 puncte - 4 activități – min. 21 puncte – max. 30 puncte	
	TOTAL	100 puncte

Notă: Punctajul minim pe care trebuie să-l obțină un potențial partener pentru a putea fi selectat este de 60 puncte.